



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Bourgogne Franche-Comté - Juin 2016

### Chiffres clés de la région en juin 2016

#### **Demande d'emploi** (Cat. A+B+C)

20 903 demandeurs d'emploi handicapés soit 10 % des demandeurs d'emploi tous publics

#### **Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)**

239 apprentis

45 bénéficiaires de contrats de professionnalisation en 2014

215 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional en Bourgogne

306 entrées de personnes handicapées en formations qualifiantes en Franche-Comté

24 chèques formation en Bourgogne

468 actions courtes collectives Agefiph en Bourgogne

155 entrées en formations courtes individuelles Agefiph

89 Actions de formations conventionnées et 64 POE dont 39 collectives

#### **Accès à l'emploi des personnes handicapées**

488 bénéficiaires de contrats aidés (11 % de l'ensemble des bénéficiaires)

51 bénéficiaires d'emplois d'avenir (3 % de l'ensemble des bénéficiaires)

1 195 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (5 % des reprises d'emploi)

1 376 placements conventionnés Cap Emploi

#### **Maintien dans l'emploi des personnes handicapées**

3 107 Accidents du travail avec arrêt de plus de 90 jours (régime général)

942 Maladies professionnelles avec arrêt de plus de 90 jours (régime général)

2 824 licenciements pour inaptitude physique en 2015

### Synthèse

#### **La demande d'emploi des personnes handicapées**

En juin 2016, la région Bourgogne Franche-Comté compte environ 20 900 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 10 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Le territoire de Belfort présente la part des demandeurs d'emploi handicapés dans la demande d'emploi globale la plus faible de la région avec 8 % contre 12 % pour la Nièvre, la Haute-Saône et l'Yonne. La population des demandeurs d'emploi handicapés est plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi puisqu'elle possède 54 % d'hommes (contre 49 % pour tous les publics) et 51 % de personnes âgées de 50 ans ou plus (contre 26 % pour l'ensemble). La population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles. En effet, la part des personnes handicapées de niveaux V et inférieurs est 20 points au-dessus de la moyenne de la région (80 % contre 61 % pour l'ensemble). Pour finir, la région Bourgogne Franche-Comté compte une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 58 % dont 36 % de chômeurs de très longue durée.

#### **L'accès à la formation des personnes handicapées**

Les personnes handicapées accèdent peu à la formation par alternance. En effet, en 2015, elles ne représentent que 1 % des entrées en apprentissage dans la région.

En 2015, 374 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formations qualifiantes ou préqualifiantes en Franche-Comté. Ils représentent 9 % de l'ensemble des entrées, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. De même, avec 439 entrées, ils représentent 9 % des entrées en actions collectives du Conseil régional en Bourgogne en 2015 (13 % sur les Plateformes d'accompagnement à la qualification). Par ailleurs, 269 en Franche-Comté et 468 en Bourgogne ont travaillé à l'élaboration de leur projet professionnel. Pour finir, 24 ont bénéficié d'actions individuelles dans le cadre des chèques formations en Bourgogne.

#### **L'insertion professionnelle des personnes handicapées**

490 contrats aidés ont été mobilisés au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2016 pour des personnes handicapées, soit 11 % de l'ensemble des contrats.

Pour finir, le nombre de contrats au cours de ce semestre, augmente de 8 % dans la région par rapport à 2015. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement des Cap Emploi, ont concerné environ 1 990 personnes dont 49 % de femmes et 72 % de personnes peu qualifiées.



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

### La demande d'emploi en fin de mois

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
<b>Total dont :</b>	<b>16 650</b>	<b>+ 3%</b>		<b>126 874</b>	<b>- 2%</b>		<b>13%</b>
Femmes	7 438	+ 5%		60 731	- 1%		12%
Jeunes < 26 ans	592	+ 0%		20 199	- 7%		3%
50 ans et plus	8 866	+ 7%		35 965	+ 2%		25%
Niv. Formation ≤ CAP	13 410	+ 2%		80 275	- 3%		17%
Durée chômage 1 à 2 ans	3 605	+ 4%		23 578	- 2%		15%
Durée chômage > 2 ans	6 100	+ 8%		26 749	- 1%		23%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
<b>Total dont :</b>	<b>20 903</b>	<b>+ 3%</b>		<b>209 677</b>	<b>- 0%</b>		<b>10%</b>
Femmes	9 703	+ 5%		107 129	+ 1%		9%
Jeunes < 26 ans	726	+ 3%		33 571	- 5%		2%
50 ans et plus	10 705	+ 7%		54 751	+ 3%		20%
Niv. Formation ≤ CAP	16 670	+ 3%		127 869	- 2%		13%
Durée chômage 1 à 2 ans	4 641	+ 4%		42 845	+ 0%		11%
Durée chômage > 2 ans	7 577	+ 7%		51 588	+ 1%		15%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

## Bourgogne Franche-Comté - Juin 2016

### Les prestations Pôle emploi\*\*

#### Prestations d'accompagnement : cumul janv-juin 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
<b>Total prestations</b>	<b>526</b>	<b>14 889</b>	<b>4%</b>
Activ/Projet	29,1%	24,7%	4,2%
Activ/Emploi	29,3%	45,8%	2,3%
Atelier	9,9%	4,5%	7,7%
Confirmer son projet Professionnel	11,6%	10,4%	3,9%
Accompagnement au CSP régional	3,0%	3,8%	2,8%
Accompagnement des Licenciés éco.	1,0%	2,3%	1,5%
Mobilisation vers L'emploi	5,9%	2,3%	8,9%
Objectif projet création ou reprise d'entreprise	8,0%	5,1%	5,5%
Autres	2,3%	1,1%	7,5%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\*\* : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jspz?id=77120>



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Bourgogne Franche-Comté - Juin 2016

### Les entrées en formation (données annuelles 2015)

#### I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

	Effectifs TH	Effectifs TP	Ratio TH/TP
<b>Apprentissage</b>	<b>239</b>	<b>18 817</b>	<b>1%</b>

Source : Conseil régional - Année scolaire 2015-2016

	Contrats TH	Contrats TP	Ratio TH/TP
<b>Contrats de Pro.</b>	<b>45</b>	<b>4 735</b>	<b>1%</b>

Source : DIRECCTE - Année 2014

#### II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional en Bourgogne

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>439</b>	<b>4 639</b>	<b>9%</b>
Formations qualifiantes	215	2 889	7%
PAQ	224	1 750	13%
<b>Actions individuelles (chèques formation)</b>	<b>24</b>	<b>218</b>	<b>11%</b>

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

#### III. Le programme régional du Conseil régional en Franche-Comté

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Formations qualifiantes<sup>1</sup></b>	<b>306</b>	<b>3 335</b>	<b>9%</b>
dont Certification	279	2 981	9%
Préparation à la qualification	68	910	7%
module TH - Elaboration du Projet Professionnel (EPPTH)	186		
Autres modules Elaboration du projet professionnel	83	1 088	8%

Source : Conseil régional de Franche-Comté - 2015

Les contenus et les modalités de gestion et de financement de la formation étaient différents dans les programmes régionaux de formation en Bourgogne et en Franche-Comté. Les chiffres présentés dans les 2 tableaux ci-dessus ne peuvent donc s'additionner et doivent être analysés séparément.

<sup>1</sup>Comprennent les certifications, perfectionnements, élargissements des compétences et professionnalisations.

#### IV. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>89</b>	<b>1 722</b>	<b>5%</b>
Actions de formation conventionnées	50	1 031	5%
POE collectives	39	691	6%
<b>POE individuelles</b>	<b>25</b>	<b>636</b>	<b>4%</b>

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

#### V. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
<b>Actions collectives<sup>2</sup></b>	<b>468</b>
Module 1	324
Module 2	144
<b>Formations courtes individuelles (FCI)<sup>3</sup></b>	<b>155</b>

Source : DR Agefiph - 2015

<sup>2</sup>Uniquement Bourgogne. En Franche-Comté, ces actions sont incluses dans le programme régional : il s'agit des EPPTH  
- Module 1 : Bilan, orientation et construction projet professionnel  
- Module 2 : Validation projet professionnel et immersion en entreprise

<sup>3</sup>Bourgogne Franche-Comté



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Bourgogne Franche-Comté - Juin 2016

### Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

#### Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Contrat unique d'insertion</b>	<b>488</b>	<b>4 627</b>	<b>11%</b>
CUI-CIE	142	1 639	9%
CUI-CAE	346	2 988	12%
Emplois d'avenir	51	1 888	3%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

#### L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	BFC	France
Effectifs	64	1 868

Source : Agefiph - 1<sup>er</sup> semestre 2016

#### L'insertion par l'activité économique (IAE)

	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	231	3 760	6%
Personnes sorties des SIAE	133	2 070	6%
Poids des sorties en emploi <sup>1</sup>	32%	36%	6%

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 1<sup>er</sup> semestre 2016

<sup>1</sup>Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD < 6 mois et intérim)

### Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

#### Les accidents de travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général
Nombre AT avec arrêt ≥ 90 jours	3 107
dont AT avec IP	357
Nombre MP avec arrêt ≥ 90 jours	942
dont MP avec IP	303
Accidents de trajet avec arrêt ≥ 90 jours	401

Sources : CARSAT - 2014 via TBB Maintien de l'emploi PRITH Bourgogne

### L'insertion professionnelle

#### Les sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>8 849</b>	<b>+ 28%</b>	<b>128 040</b>	<b>+ 19,7%</b>	<b>7%</b>
<b>Sorties pour reprise d'emploi</b>	<b>1 195</b>	<b>+ 26%</b>	<b>23 792</b>	<b>+ 14,7%</b>	<b>5%</b>
Part des contrats durables <sup>2</sup>	12%	+ 109%	19%	+ 127%	3%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à juin 2016

#### L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble		Fonction publique	
	Nbre contrats	Evol*	Nbre contrats	Evol*
Ensemble des placements réalisés	1 991	+ 8%	521	+ 26%
Placements conventionnés <sup>3</sup>	1 376	+ 18%	461	+ 32%
Placements en emploi durable <sup>2</sup>	1 175	+ 21%	424	+ 34%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

<sup>2</sup>contrats de plus de 6 mois

<sup>3</sup>Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

#### Les inaptitudes au travail

	Régime général
<b>Avis avec risque de désinsertion prononcés par les médecins du travail</b>	<b>34 553</b>
Aptes avec restriction	15 604
aptés avec aménagement de poste	9 667
inaptes au poste mais aptes à un autre	3 438
inaptes temporaires	3 685
inaptes à tous postes dans l'établissement	2 159

Source : Services de santé au travail 2013

	Nombre	Evol*
<b>Licenciements pour inaptitude physique</b>	<b>2 824</b>	<b>- 8,5%</b>

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015