



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Territoire de Belfort - Juin 2016

Chiffres clés du département en juin 2016

Demande d'emploi (Cat. A+B+C)

908 demandeurs d'emploi handicapés soit 8 % des demandeurs d'emploi tous publics

Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)

Moins de 5 apprentis

Moins de 5 bénéficiaires de contrats de professionnalisation en 2014

83 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

18 entrées en formations courtes individuelles Agefiph

Moins de 5 Actions de formations conventionnées et 0 POE

Accès à l'emploi des personnes handicapées

16 bénéficiaires de contrats aidés (5 % des bénéficiaires)

Moins de 5 bénéficiaires d'emplois d'avenir

40 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (3 % des reprises d'emploi)

46 placements conventionnés Cap Emploi

Maintien dans l'emploi des personnes handicapées

112 licenciements pour inaptitude physique en 2015

Synthèse

La demande d'emploi des personnes handicapées

En juin 2016, le Territoire de Belfort compte environ 910 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 8 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Le Territoire de Belfort reste ainsi le premier département où cette part est la plus faible de la région devant la Côte-d'Or et le Doubs. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi puisqu'elle possède 54 % d'hommes (contre 51 % pour tous les publics) et 57 % de personnes âgées de 50 ans ou plus (contre 25 % pour l'ensemble). La population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles. En effet, la part des personnes handicapées de niveaux V et inférieurs est 20 points au-dessus de la moyenne du département (80 % contre 61 % pour l'ensemble). Pour finir, le Territoire de Belfort compte une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 57 % dont 36 % de chômeurs de très longue durée.

L'accès à la formation des personnes handicapées

En 2015, 48 demandeurs d'emploi handicapés sont entrés en formations qualifiantes ou préqualifiantes dans le département. Ils représentent 8 % de l'ensemble des entrées, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. Par ailleurs, 35 ont travaillé à l'élaboration de leur projet professionnel.

L'insertion professionnelle des personnes handicapées

16 contrats aidés ont été mobilisés au cours du premier semestre 2016 pour des personnes handicapées dans le département, soit 5 % de l'ensemble des contrats.

Pour finir, le nombre de contrats signés diminue dans le département par rapport au premier semestre 2015. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné environ 60 personnes dont 45 % de femmes et près de 80 % de personnes peu qualifiées.



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Territoire de Belfort - Juin 2016

La demande d'emploi en fin de mois

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
Total dont :	785	+ 3%	7 923	- 4%	10%
Femmes	355	+ 10%	3 811	- 2%	9%
Jeunes < 26 ans	32	+ 14%	1 203	- 13%	3%
50 ans et plus	455	+ 10%	2 185	+ 2%	21%
Niv. Formation ≤ CAP	638	+ 5%	4 995	- 5%	13%
Durée chômage 1 à 2 ans	172	- 1%	1 430	- 8%	12%
Durée chômage > 2 ans	284	+ 9%	1 715	- 8%	17%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
Total dont :	908	+ 3%	11 996	- 2%	8%
Femmes	419	+ 9%	5 934	- 0%	7%
Jeunes < 26 ans	37	+ 23%	1 815	- 10%	2%
50 ans et plus	514	+ 11%	3 034	+ 1%	17%
Niv. Formation ≤ CAP	726	+ 3%	7 300	- 3%	10%
Durée chômage 1 à 2 ans	197	- 4%	2 321	- 7%	8%
Durée chômage > 2 ans	323	+ 10%	2 965	- 4%	11%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

Les prestations Pôle emploi**

Prestations d'accompagnement : cumul jan-juin 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
Total prestations	25	1 188	2%
Activ/Projet	24,0%	25,8%	2,0%
Activ/Emploi	44,0%	61,9%	1,5%
Atelier	-	4,8%	7,0%
Confirmer son projet Professionnel	0,0%	-	0,0%
Accompagnement au CSP régional	0,0%	0,0%	-
Accompagnement des Licenciés éco.	0,0%	0,0%	-
Mobilisation vers L'emploi	0,0%	0,0%	-
Objectif projet création ou reprise d'entreprise	-	6,1%	5,5%
Autres	0,0%	1,1%	0,0%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

** : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jspz?id=77120>



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Territoire de Belfort - Juin 2016

Les entrées en formation (données annuelles 2015)

I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

	Effectifs TH	Effectifs TP	Ratio TH/TP
Apprentissage	< 5	1 030	-

Source : Conseil régional - Année scolaire 2015-2016

	Contrats TH	Contrats TP	Ratio TH/TP
Contrats de Pro.	< 5	342	-

Source : DIRECCTE - Année 2014

II. Le programme régional du Conseil régional en Franche-Comté

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Formations qualifiantes¹	39	471	8%
dont Certification	36	412	9%
Préparation à la qualification	9	103	9%
module TH - Elaboration du Projet Professionnel (EPPTH)	24		
Autres modules Elaboration du projet professionnel	11	207	5%

Source : Conseil régional de Franche-Comté - 2015

¹Comprennent les certifications, perfectionnements, élargissements des compétences et professionnalisations

III. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Actions collectives	< 5	93	-
Actions de formation conventionnées	< 5	45	-
POE collectives	0	48	0%
POE individuelles	0	24	0%

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

IV. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
Actions collectives	
BOCPP	Cf. EPPH dans le programme régional
VPPIE	
Formations courtes individuelles (FCI)	18

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel
VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise



Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Territoire de Belfort - Juin 2016

Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
Contrat unique d'insertion	16	329	5%
CUI-CIE	< 5	138	-
CUI-CAE	[9-15]	191	-
Emplois d'avenir	< 5	83	-

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	Territoire de Belfort	BFC	France
Effectifs	0	64	1 868

Source : Agefiph - 1^{er} semestre 2016

L'insertion par l'activité économique (IAE)

	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	7	139	5%
Personnes sorties des SIAE	6	94	6%
Poids des sorties en emploi ¹	83%	37%	14%

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 1^{er} semestre 2016

¹Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable (CDD<6 mois et intérim)

Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général	Régime agricole
Nombre AT		
dont IP > 10 %		
Nombre MP avec IP		
dont IP > 10 %		
Arrêts de travail > 90 jours		

Sources : CARSAT et MSA

L'insertion professionnelle

Les sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
Ensemble des sorties	402	+ 34%	7 853	+ 26%	5%
Sorties pour reprise d'emploi	40	+ 33%	1 261	+ 25%	3%
Part des contrats durables ²	-	-	20%	+ 214%	2%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à juin 2016

L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble		Fonction publique	
	Nbre contrats	Evol*	Nbre contrats	Evol*
Ensemble des contrats	72	- 30%	12	- 29%
Placements conventionnés ³	46	- 16%	11	- 27%
Placements en emploi durable ²	37	- 16%	10	- 23%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 2^{ème} trimestre 2016

* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

²contrats de plus de 6 mois

³Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

Les inaptitudes au travail

	Nombre	Evol*
Avis avec risque de désinsertion prononcés par les médecins du travail		
Aptes avec restriction		
aptes avec aménagement de poste		
inaptes au poste mais aptes à un autre		
inaptes à tous postes dans l'établissement		
Licenciements pour inaptitude physique	112	- 10%

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015