



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Nièvre - Juin 2016

### Chiffres clés du département en juin 2016

#### **Demande d'emploi** (Cat. A+B+C)

1 655 demandeurs d'emploi handicapés soit 12 % des demandeurs d'emploi tous publics

#### **Accès à la formation des personnes handicapées (année 2015)**

22 apprentis

0 bénéficiaire de contrats de professionnalisation en 2014

35 entrées de personnes handicapées dans le Programme régional

5 chèques formation

86 actions courtes Agefiph

9 Actions de formations conventionnées et 7 POE collectives

#### **Accès à l'emploi des personnes handicapées**

66 bénéficiaires de contrats aidés (20 % des bénéficiaires)

8 bénéficiaires d'emplois d'avenir (3 % des bénéficiaires)

114 sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi (7 % des reprises d'emploi)

207 placements conventionnés Cap Emploi

#### **Maintien dans l'emploi des personnes handicapées**

192 licenciements pour inaptitude physique en 2015

### Synthèse

#### La demande d'emploi des personnes handicapées

En juin 2016, la Nièvre compte 1 655 demandeurs d'emploi handicapés inscrits à Pôle emploi dans les catégories A, B et C en fin de mois, soit 12 % de l'ensemble des demandeurs d'emploi. Ce nombre est en légère baisse par rapport à juin 2015. Cependant, la Nièvre reste l'un des départements où la part des demandeurs d'emploi handicapés dans la demande d'emploi globale est la plus élevée de la région. La population des demandeurs d'emploi handicapés est un peu plus masculine et plus âgée que celle de l'ensemble des demandeurs d'emploi puisqu'elle possède 54 % d'hommes (contre 50 % pour tous les publics) et 52 % de personnes âgées de 50 ans ou plus (contre 29 % pour l'ensemble). La population des demandeurs d'emploi handicapés se caractérise également par des niveaux de formation plus faibles. En effet, la part des personnes handicapées de niveaux V et inférieurs est 17 points au-dessus de la moyenne du département (82 % contre 65 % pour l'ensemble). Pour finir, la Nièvre compte une part importante de demandeurs d'emploi de longue durée : 57 % dont 38 % de chômeurs de très longue durée.

#### L'accès à la formation des personnes handicapées

Les personnes handicapées accèdent relativement peu aux formations par apprentissage. En effet, en 2015, leur part dans l'ensemble des entrées en formation s'élève à 2 % ; ce qui est 2 points inférieure à la part des jeunes dans la demande d'emploi. Par ailleurs, elles représentent 13 % des entrées en actions collectives du Conseil régional en 2015, l'équivalent de leur part parmi les demandeurs d'emploi. Pour finir, les personnes handicapées accèdent assez facilement aux actions individuelles puisqu'elles représentent 24 % des chèques formation en 2015.

#### L'insertion professionnelle des personnes handicapées

La mobilisation des contrats aidés au cours du premier semestre 2016 est plus importante que sur la même période en 2015. En effet, le nombre de bénéficiaires est en hausse et en particulier dans le secteur non marchand.

Pour finir, le nombre de contrats signés au cours du premier semestre 2016 est en hausse par rapport à 2015. Ces contrats, signés suite à l'accompagnement du Cap Emploi, ont concerné environ 200 personnes dont 46 % de femmes et 75 % de personnes peu qualifiées.



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Nièvre - Juin 2016

### La demande d'emploi en fin de mois

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégorie A

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
<b>Total dont :</b>	<b>1 310</b>	<b>- 4%</b>	→	<b>8 650</b>	<b>- 4%</b>	→	<b>15%</b>
Femmes	583	- 1%	→	3 936	- 5%	→	15%
Jeunes < 26 ans	55	- 14%	→	1 364	- 12%	→	4%
50 ans et plus	684	- 4%	→	2 708	+ 0%	=	25%
Niv. Formation ≤ CAP	1 072	- 5%	→	5 819	- 4%	→	18%
Durée chômage 1 à 2 ans	251	- 14%	→	1 543	- 10%	→	16%
Durée chômage > 2 ans	498	+ 2%	→	2 035	- 4%	→	24%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

#### Caractéristiques des demandeurs d'emploi - Catégories A+B+C

	Travailleurs handicapés (TH)			Tous publics (TP)			Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *		Nombre	Evol *		
<b>Total dont :</b>	<b>1 655</b>	<b>- 4%</b>	→	<b>14 042</b>	<b>- 1%</b>	→	<b>12%</b>
Femmes	769	- 2%	→	7 023	- 1%	→	11%
Jeunes < 26 ans	64	- 15%	→	2 266	- 8%	→	3%
50 ans et plus	855	- 2%	→	4 102	+ 2%	→	21%
Niv. Formation ≤ CAP	1 354	- 5%	→	9 105	- 2%	→	15%
Durée chômage 1 à 2 ans	323	- 17%	→	2 822	- 3%	→	11%
Durée chômage > 2 ans	622	+ 0%	=	3 770	- 0%	=	16%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles brutes - Juin 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

L'évolution du nombre de demandeurs d'emploi handicapés qui possèdent une RQTH (soit environ 78 % de l'ensemble de demandeurs d'emploi repérés comme ayant droit à l'OETH au niveau national) est difficile à interpréter à partir des seules statistiques mensuelles du marché du travail : la remontée des informations sur ces reconnaissances est en effet irrégulière d'un mois à l'autre.

Les données présentées dans ces tableaux doivent donc être considérées comme des ordres de grandeur. En particulier, leur pertinence peut varier fortement d'un département à l'autre.

Catégorie A : Demandeurs d'emploi sans aucune activité

Catégories B et C : Demandeurs d'emploi en activité réduite

Catégories ABC : Demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi

### Les prestations Pôle emploi\*\*

#### Prestations d'accompagnement : cumul janv-juin 2016

	TH	TP	Ratio TH/TP
<b>Total prestations</b>	<b>30</b>	<b>854</b>	<b>4%</b>
Activ/Projet	40,0%	32,6%	4,3%
Activ/Emploi	26,7%	49,8%	1,9%
Atelier	20,0%	4,6%	15,4%
Confirmer son projet Professionnel	0,0%	-	0,0%
Accompagnement au CSP régional	-	2,1%	11,1%
Accompagnement des Licenciés éco.	-	7,3%	1,6%
Mobilisation vers L'emploi	0,0%	-	0,0%
Objectif projet création ou reprise d'entreprise	0,0%	2,2%	0,0%
Autres	-	0,8%	14,3%

Source : DR Pôle emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\*\* : Plus d'informations sur le site de Pôle emploi

<http://www.pole-emploi.fr/candidat/mon-accompagnement-@/index.jsp?id=77120>



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Nièvre - Juin 2016

### Les entrées en formation (données annuelles 2015)

#### I. La formation alternée (apprentissage et contrats de professionnalisation)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Apprentissage</b>	<b>22</b>	<b>1 325</b>	<b>2%</b>

Source : Conseil régional - Année scolaire 2015-2016

	Contrats TH	Contrats TP	Ratio TH/TP
<b>Contrats de Pro.</b>	<b>0</b>	<b>244</b>	<b>0%</b>

Source : DIRECCTE - Année 2014

#### II. Le programme régional et les chèques formations du Conseil régional

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>86</b>	<b>641</b>	<b>13%</b>
Formations qualifiantes	35	389	9%
PAQ	51	252	20%
<b>Actions individuelles (chèques formation)</b>	<b>5</b>	<b>21</b>	<b>24%</b>

Source : Conseil régional de Bourgogne et Pôle emploi - 2015

#### III. Les actions de formation financées par Pôle emploi

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Actions collectives</b>	<b>16</b>	<b>145</b>	<b>11%</b>
Actions de formation conventionnées	9	90	<b>10%</b>
POE collectives	7	55	<b>13%</b>
<b>POE individuelles</b>	<b>&lt; 5</b>	<b>71</b>	<b>-</b>

Source : Pôle emploi - SAS SISP - 2015

#### IV. Les actions de formation courtes financées par l'Agefiph

	Nombre bénéficiaires
<b>Actions collectives</b>	<b>75</b>
BOCPP	44
VPPIE	31
<b>Formations courtes individuelles (FCI)</b>	<b>11</b>

Source : DR Agefiph - 2015

Notes :

BOCPP : Bilan, orientation et construction projet professionnel

VPPIE : Validation projet professionnel et immersion en entreprise



## Tableau de bord trimestriel de l'emploi et de la formation des personnes handicapées

Nièvre - Juin 2016

### Les mesures pour l'emploi et l'insertion professionnelle

#### Les bénéficiaires de contrats aidés (données provisoires)

	Entrées TH	Entrées TP	Ratio TH/TP
<b>Contrat unique d'insertion</b>	<b>66</b>	<b>335</b>	<b>20%</b>
CUI-CIE	14	102	14%
CUI-CAE	52	233	22%
Emplois d'avenir	8	258	3%

Source : DIRECCTE - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

#### L'aide à l'insertion professionnelle de l'Agefiph (AIP)

	Nièvre	BFC	France
Effectifs	< 5	64	1 868

Source : Agefiph - 1<sup>er</sup> semestre 2016

#### L'insertion par l'activité économique (IAE)

	TH	TP	Ratio TH/TP
Personnes accueillies en SIAE	15	212	7%
Personnes sorties des SIAE	7	151	5%
Poids des sorties en emploi <sup>1</sup>	-	42%	3%

Source : DIRECCTE - Extranet IAE-ASP - 1<sup>er</sup> semestre 2016

<sup>1</sup>Sorties en emploi s'entend par sorties en emploi durable et non durable ( CDD<6 mois et intérim)

### Le maintien dans l'emploi : les risques de désinsertion professionnelle

#### Les accidents du travail, maladies professionnelles (AT et MP) et les arrêts de travail

	Régime général	Régime agricole
Nombre AT		
dont IP > 10 %		
Nombre MP avec IP		
dont IP > 10 %		
Arrêts de travail > 90 jours		

Sources : CARSAT et MSA

### L'insertion professionnelle

#### Les sorties de Pôle emploi pour reprise d'emploi

	Travailleurs handicapés (TH)		Tous publics (TP)		Ratio TH/TP
	Nombre	Evol *	Nombre	Evol *	
<b>Ensemble des sorties</b>	<b>796</b>	<b>+ 25%</b>	<b>8 710</b>	<b>+ 20%</b>	<b>9%</b>
<b>Sorties pour reprise d'emploi</b>	<b>114</b>	<b>+ 61%</b>	<b>1 555</b>	<b>+ 20%</b>	<b>7%</b>
Part des contrats durables <sup>2</sup>	7%	+ 60%	16%	+ 96%	3%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares via DIRECCTE - Données mensuelles cumulées - Janvier à juin 2016

#### L'insertion professionnelle accompagnée par Cap Emploi

	Ensemble		Fonction publique	
	Nbre contrats	Evol*	Nbre contrats	Evol*
Ensemble des contrats	213	+ 61%	91	+ 78%
Placements conventionnés <sup>3</sup>	207	+ 60%	90	+ 76%
Placements en emploi durable <sup>2</sup>	185	+ 61%	84	+ 71%

Source : Cap Emploi - Données trimestrielles cumulées - 2<sup>ème</sup> trimestre 2016

\* Calcul des évolutions : la période étudiée de l'année N est comparée à la période étudiée de l'année N-1.

<sup>2</sup>contrats de plus de 6 mois

<sup>3</sup>Contrats de 3 mois ou plus et créations d'activité

#### Les inaptitudes au travail

	Nombre
<b>Avis avec risque de désinsertion prononcés par les médecins du travail</b>	
Aptes avec restriction	
aptes avec aménagement de poste	
inaptes au poste mais aptes à un autre	
inaptes à tous postes dans l'établissement	

Source : Services de santé au travail de la médecine du travail

	Nombre	Evol*
<b>Licenciements pour inaptitude physique</b>	<b>192</b>	<b>- 13%</b>

Source : Pôle emploi Bourgogne - Service Statistiques Etudes Evaluations & Pilotage - FNA - 2015